



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE ÂNGULO**

### **PROJETO DE LEI N° 001/2026**

**SÚMULA:** Concede recomposição salarial aos servidores públicos municipais, a partir de 1º de janeiro de 2026 e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE ÂNGULO, ESTADO DO PARANÁ, aprovou e eu Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica Concedido a partir de 1º de janeiro de 2026, a recomposição salarial aos servidores públicos municipais do Poder Executivo, ocupantes de cargos de Provimento Efetivo, Celetistas, Temporários, Cargos de Provimento em Comissão, Conselheiros Tutelares e os proventos de aposentadoria e pensão dos servidores públicos municipais inativos, um percentual de 4,26% (quatro vírgula vinte e seis por cento), relativamente aos índices acumulados do IPCA, entre o período de Janeiro de 2025 à Dezembro de 2025.

**Parágrafo único** – Não será concedido o reajuste aos agentes políticos.

**Art. 2º** - Fica assegurada a percepção do salário mínimo nacional vigente aos servidores que não o atingirem após a aplicação do Índice de recomposição.

**Art. 3º** - Fica assegurada a percepção do piso nacional do magistério vigente aos profissionais da educação que não o atingirem após a aplicação do Índice de recomposição.

**Art. 4º** - Fica assegurada a percepção do piso nacional dos Agentes Comunitários de Saúde – ACS, vigente aos profissionais da classe que não o atingirem após a aplicação do Índice de recomposição.

**Art. 5º** - As gratificações previstas nas Leis Municipais nº 1454/2023, 1453/2023, 1634/2025, 1446/2023 serão reajustadas no mesmo percentual previsto no artigo 1º.

**Art. 6º** As despesas decorrentes da presente Lei advirão:

I. - do Orçamento Geral do Município para o exercício de 2026, rubricas "vencimentos e vantagens fixas - pessoal civil", no caso dos servidores públicos ativos do Poder Executivo.

II. - do Orçamento do Regime Próprio de Previdência Social do Município para o exercício de 2026, rubricas "aposentadoria e pensões", no caso dos servidores públicos inativos e pensionistas.

III. - do Orçamento do SAMAE para o exercício de 2026, rubricas "vencimentos e vantagens fixas - pessoal civil", no caso dos servidores públicos da autarquia.

**Art. 7º** - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Ângulo, 16 de janeiro de 2026.

**ALEXANDRE DE SOUSA PROFETA**  
Prefeito Municipal



## PREFEITURA MUNICIPAL DE ÂNGULO

### ANEXO I

| TABELA DE VENCIMENTOS |              |        |              |        |              |        |               |        |               |
|-----------------------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|---------------|--------|---------------|
| NIV 01                | R\$ 1.727,00 | NIV 28 | R\$ 2.947,79 | NIV 55 | R\$ 5.031,55 | NIV 82 | R\$ 8.588,28  | NIV109 | R\$ 14.659,22 |
| NIV 02                | R\$ 1.761,54 | NIV 29 | R\$ 3.006,75 | NIV 56 | R\$ 5.132,18 | NIV 83 | R\$ 8.760,05  | NIV110 | R\$ 14.952,41 |
| NIV 03                | R\$ 1.796,77 | NIV 30 | R\$ 3.066,88 | NIV 57 | R\$ 5.234,82 | NIV 84 | R\$ 8.935,25  | NIV111 | R\$ 15.251,45 |
| NIV 04                | R\$ 1.832,71 | NIV 31 | R\$ 3.128,22 | NIV 58 | R\$ 5.339,52 | NIV 85 | R\$ 9.113,95  | NIV112 | R\$ 15.556,48 |
| NIV 05                | R\$ 1.869,36 | NIV 32 | R\$ 3.190,79 | NIV 59 | R\$ 5.446,31 | NIV 86 | R\$ 9.296,23  | NIV113 | R\$ 15.867,61 |
| NIV 06                | R\$ 1.906,75 | NIV 33 | R\$ 3.254,60 | NIV 60 | R\$ 5.555,24 | NIV 87 | R\$ 9.482,16  | NIV114 | R\$ 16.184,96 |
| NIV 07                | R\$ 1.944,88 | NIV 34 | R\$ 3.319,69 | NIV 61 | R\$ 5.666,34 | NIV 88 | R\$ 9.671,80  | NIV115 | R\$ 16.508,66 |
| NIV 08                | R\$ 1.983,78 | NIV 35 | R\$ 3.386,09 | NIV 62 | R\$ 5.779,67 | NIV 89 | R\$ 9.865,24  | NIV116 | R\$ 16.838,84 |
| NIV 09                | R\$ 2.023,46 | NIV 36 | R\$ 3.453,81 | NIV 63 | R\$ 5.895,26 | NIV 90 | R\$ 10.062,54 | NIV117 | R\$ 17.175,61 |
| NIV 10                | R\$ 2.063,92 | NIV 37 | R\$ 3.522,89 | NIV 64 | R\$ 6.013,17 | NIV 91 | R\$ 10.263,79 | NIV118 | R\$ 17.519,13 |
| NIV 11                | R\$ 2.105,20 | NIV 38 | R\$ 3.593,34 | NIV 65 | R\$ 6.133,43 | NIV 92 | R\$ 10.469,07 | NIV119 | R\$ 17.869,51 |
| NIV 12                | R\$ 2.147,31 | NIV 39 | R\$ 3.665,21 | NIV 66 | R\$ 6.256,10 | NIV 93 | R\$ 10.678,45 | NIV120 | R\$ 18.226,90 |
| NIV 13                | R\$ 2.190,25 | NIV 40 | R\$ 3.738,51 | NIV 67 | R\$ 6.381,22 | NIV 94 | R\$ 10.892,02 | NIV121 | R\$ 18.591,44 |
| NIV 14                | R\$ 2.234,06 | NIV 41 | R\$ 3.813,28 | NIV 68 | R\$ 6.508,84 | NIV 95 | R\$ 11.109,86 | NIV122 | R\$ 18.963,27 |
| NIV 15                | R\$ 2.278,74 | NIV 42 | R\$ 3.889,55 | NIV 69 | R\$ 6.639,02 | NIV 96 | R\$ 11.332,05 | NIV123 | R\$ 19.342,53 |
| NIV 16                | R\$ 2.324,31 | NIV 43 | R\$ 3.967,34 | NIV 70 | R\$ 6.771,80 | NIV 97 | R\$ 11.558,70 | NIV124 | R\$ 19.729,38 |
| NIV 17                | R\$ 2.370,80 | NIV 44 | R\$ 4.046,69 | NIV 71 | R\$ 6.907,24 | NIV 98 | R\$ 11.789,87 | NIV125 | R\$ 20.123,97 |
| NIV 18                | R\$ 2.418,22 | NIV 45 | R\$ 4.127,62 | NIV 72 | R\$ 7.045,38 | NIV 99 | R\$ 12.025,67 | NIV126 | R\$ 20.526,45 |
| NIV 19                | R\$ 2.466,58 | NIV 46 | R\$ 4.210,17 | NIV 73 | R\$ 7.186,29 | NIV100 | R\$ 12.266,18 | NIV127 | R\$ 20.936,98 |
| NIV 20                | R\$ 2.515,91 | NIV 47 | R\$ 4.294,38 | NIV 74 | R\$ 7.330,02 | NIV101 | R\$ 12.511,50 | NIV128 | R\$ 21.355,72 |
| NIV 21                | R\$ 2.566,23 | NIV 48 | R\$ 4.380,27 | NIV 75 | R\$ 7.476,62 | NIV102 | R\$ 12.761,73 | NIV129 | R\$ 21.782,83 |
| NIV 22                | R\$ 2.617,56 | NIV 49 | R\$ 4.467,87 | NIV 76 | R\$ 7.626,15 | NIV103 | R\$ 13.016,97 | NIV130 | R\$ 22.218,49 |
| NIV 23                | R\$ 2.669,91 | NIV 50 | R\$ 4.557,23 | NIV 77 | R\$ 7.778,67 | NIV104 | R\$ 13.277,31 |        |               |
| NIV 24                | R\$ 2.723,31 | NIV 51 | R\$ 4.648,37 | NIV 78 | R\$ 7.934,24 | NIV105 | R\$ 13.542,85 |        |               |
| NIV 25                | R\$ 2.777,77 | NIV 52 | R\$ 4.741,34 | NIV 79 | R\$ 8.092,93 | NIV106 | R\$ 13.813,71 |        |               |
| NIV 26                | R\$ 2.833,33 | NIV 53 | R\$ 4.836,17 | NIV 80 | R\$ 8.254,79 | NIV107 | R\$ 14.089,99 |        |               |
| NIV 27                | R\$ 2.889,99 | NIV 54 | R\$ 4.932,89 | NIV 81 | R\$ 8.419,88 | NIV108 | R\$ 14.371,79 |        |               |



## PREFEITURA MUNICIPAL DE ÂNGULO

### ANEXO II

| <b>PROFESSOR</b> |              | <b>PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL</b> |              |
|------------------|--------------|---------------------------------------|--------------|
| <b>NÍVEL</b>     | <b>R\$</b>   | <b>NÍVEL</b>                          | <b>R\$</b>   |
| 1                | R\$ 1.824,55 | 1                                     | R\$ 2.280,69 |
| 2                | R\$ 1.879,29 | 2                                     | R\$ 2.349,11 |
| 3                | R\$ 1.935,67 | 3                                     | R\$ 2.419,58 |
| 4                | R\$ 1.993,74 | 4                                     | R\$ 2.492,17 |
| 5                | R\$ 2.053,55 | 5                                     | R\$ 2.566,94 |
| 6                | R\$ 2.115,15 | 6                                     | R\$ 2.643,94 |
| 7                | R\$ 2.178,61 | 7                                     | R\$ 2.723,26 |
| 8                | R\$ 2.243,97 | 8                                     | R\$ 2.804,96 |
| 9                | R\$ 2.311,29 | 9                                     | R\$ 2.889,11 |
| 10               | R\$ 2.380,62 | 10                                    | R\$ 2.975,78 |
| 11               | R\$ 2.452,04 | 11                                    | R\$ 3.065,06 |
| 12               | R\$ 2.525,60 | 12                                    | R\$ 3.157,01 |
| 13               | R\$ 2.601,37 | 13                                    | R\$ 3.251,72 |
| 14               | R\$ 2.679,41 | 14                                    | R\$ 3.349,27 |
| 15               | R\$ 2.759,80 | 15                                    | R\$ 3.449,75 |
| 16               | R\$ 2.842,59 | 16                                    | R\$ 3.553,24 |
| 17               | R\$ 2.927,87 | 17                                    | R\$ 3.659,84 |
| 18               | R\$ 3.015,70 | 18                                    | R\$ 3.769,63 |
| 19               | R\$ 3.106,17 | 19                                    | R\$ 3.882,72 |
| 20               | R\$ 3.199,36 | 20                                    | R\$ 3.999,20 |
| 21               | R\$ 3.295,34 | 21                                    | R\$ 4.119,18 |
| 22               | R\$ 3.394,20 | 22                                    | R\$ 4.242,76 |
| 23               | R\$ 3.496,03 | 23                                    | R\$ 4.370,04 |
| 24               | R\$ 3.600,91 | 24                                    | R\$ 4.501,14 |
| 25               | R\$ 3.708,93 | 25                                    | R\$ 4.636,17 |
| 26               | R\$ 3.820,20 | 26                                    | R\$ 4.775,26 |
| 27               | R\$ 3.934,81 | 27                                    | R\$ 4.918,52 |
| 28               | R\$ 4.052,85 | 28                                    | R\$ 5.066,07 |
| 29               | R\$ 4.174,44 | 29                                    | R\$ 5.218,05 |
| 30               | R\$ 4.299,67 | 30                                    | R\$ 5.374,60 |
| 31               | R\$ 4.428,66 | 31                                    | R\$ 5.535,83 |
| 32               | R\$ 4.561,52 | 32                                    | R\$ 5.701,91 |
| 33               | R\$ 4.698,37 | 33                                    | R\$ 5.872,97 |



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE ÂNGULO**

### **ANEXO III**

| <b>PROVIMENTO EM COMISSÃO</b>              |                                 |              |
|--|---------------------------------|--------------|
| Coordenador do Sistema de Controle Interno | Subsídio – Secretário Municipal | R\$ 5.000,00 |
| Chefe de Gabinete                          | Subsídio – Secretário Municipal | R\$ 5.000,00 |
| Assessor Jurídico                          | Subsídio – Secretário Municipal | R\$ 5.000,00 |
| Secretários Municipais                     | Subsídio – Secretário Municipal | R\$ 5.000,00 |
| Diretor Departamento                       | CC-2                            | R\$ 3.127,80 |
| Assessor Técnico                           | CC-3                            | R\$ 2.606,50 |
| Coordenador                                | CC-4                            | R\$ 2.085,20 |
| Assessor Especial                          | CC-5                            | R\$ 1.876,68 |
| Assessor Administrativo                    | CC-6                            | R\$ 1.772,42 |

### **ANEXO IV**

| <b>SUBSÍDIOS</b> |               |
|------------------|---------------|
| Prefeito         | R\$ 18.000,00 |
| Vice-Prefeito    | R\$ 7.500,00  |

### **ANEXO V**

| <b>EMPREGOS PÚBLICOS</b>             |               |
|--------------------------------------|---------------|
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE          | R\$ 3.165,33  |
| AUXILIAR DE ENFERMAGEM               | R\$ 1.606,76  |
| ENFERMEIRO                           | R\$ 3.759,72  |
| MEDICO                               | R\$ 13.542,88 |
| AUXILIAR DE CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO | R\$ 1.582,67  |
| DENTISTA                             | R\$ 4.948,80  |
| TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL            | R\$ 1.582,67  |
| ASSISTENTE SOCIAL                    | R\$ 3.005,27  |
| FISIOTERAPEUTA                       | R\$ 3.005,27  |
| NUTRICIONISTA                        | R\$ 3.005,27  |
| PSICÓLOGO                            | R\$ 3.005,27  |



## PREFEITURA MUNICIPAL DE ÂNGULO

### ANEXO VI

|  |              |
|--|--------------|
| <b>AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE - ACS</b>           |              |
| Emenda Constitucional nº 120, de 4 de maio de 2022 | R\$ 3.242,00 |

### ANEXO VII

|                            |              |
|----------------------------|--------------|
| <b>CONSELHEIRO TUTELAR</b> | R\$ 2.158,59 |
|----------------------------|--------------|

### ANEXO VIII

|   |              |
|---|--------------|
| <b>LEI Nº 1454/2023</b>                                       |              |
| Função de Gratificação Assessoria de Controle Interno - FGACI | R\$ 3.098,54 |
| <b>LEI Nº 1453/2023</b>                                       |              |
| Função de Gratificação de Pregoeiro - FGP                     | R\$ 2.582,10 |
| <b>LEI Nº 1634/2025</b>                                       |              |
| Gratificação de Risco - Grau médio                            | R\$ 1.251,12 |
| Gratificação de Risco - Grau alto                             | R\$ 1.668,16 |
| <b>LEI Nº 1446/2023</b>                                       |              |
| Gratificação Especial de Urgência e Emergência                | R\$ 1.668,16 |
| Gratificação Especial de Transporte de Escolares              | R\$ 1.251,12 |



## **PREFEITURA MUNICIPAL DE ÂNGULO**

### **JUSTIFICATIVA DO PROJETO**

Senhores Vereadores,

O presente projeto de lei visa a autorização legislativa para a concessão do reajuste inflacionário aos servidores municipais.

O índice utilizado foi o IPCA, que acumulou 4,26% de inflação no período.

Certos de vossa costumeira atenção, solicitamos a aprovação do presente projeto em regime de urgência.

Ângulo, 16 de janeiro de 2026.

**ALEXANDRE DE SOUSA PROFETA**  
Prefeito Municipal